

CIRCULAR N° **1889**

PARA: FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL NIVEL CENTRAL DE LA SNR Y ORIP DEL PAÍS Y EVALUADORES DEL DESEMPEÑO LABORAL

DE: DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

ASUNTO: ENCUESTA SOBRE EL PROCESO DE EDL

FECHA: Abril 12 de 2018

Teniendo en cuenta que la Evaluación del Desempeño Laboral – EDL, es una herramienta de gestión que con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los servidores en el desempeño de sus respectivos cargos, busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamente su desarrollo y permanencia en el servicio, con toda atención adjunto a la presente la “Encuesta sobre el proceso de EDL”, la cual pretende conocer la opinión de los evaluados y evaluadores sobre 10 afirmaciones y 2 preguntas abiertas que nos dará información de las fortalezas y debilidades en el desarrollo del proceso en mención y que serán el insumo para mejorar el proceso.

Por lo anterior, los invito a participar en el diligenciamiento de la encuesta y remitirla al correo electrónico sara.bolagay@supernotariado.gov.co. La fecha límite para esta actividad es el 20 de abril de 2018.

Cordial saludo,



BEATRIZ HELENA GALINDO LUGO
Directora de Talento Humano

Revisó: Nancy Ordoñez Cáceres-Coordinadora Grupo de Vinculación y Evaluación de Personal.
Proyectó: Sara Bolagay Z.

ENCUESTA SOBRE EL PROCESO DE EDL - EVALUADORES

Con el propósito de conocer su opinión sobre el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral-EDL en la Superintendencia de Notariado y Registro, le solicito manifestar su grado de acuerdo o desacuerdo a las siguientes afirmaciones.

Cargo del Funcionario _____ Dependencia: _____
Antigüedad en la SNR _____

N°	AFIRMACIÓN	Muy de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Muy en Desacuerdo
1	La EDL refleja el aporte del evaluado al cumplimiento de los objetivos, metas y funciones de la dependencia donde labora.				
2	Durante el periodo de evaluación, usted retroalimentó al evaluado sobre su desempeño y comportamiento laboral.				
3	Ha recibido capacitación sobre el proceso de EDL.				
4	La evaluación de gestión por áreas o dependencias, que efectúa la Oficina de Control Interno, refleja el cumplimiento de las metas de la dependencia.				
5	La conformación de las Comisiones Evaluadoras se dio a conocer con oportunidad.				
6	La EDL es la herramienta con la cual se fundamenta la permanencia y retiro de los servidores de carrera administrativa.				
7	La EDL es objetiva, imparcial y fundada sobre el principio de equidad				
8	La EDL se ve afectada por causas ajenas al desempeño del evaluado.				
9	En el desarrollo del proceso de EDL, demostré compromiso con los términos y condiciones del mismo.				
10	Con los resultados de la EDL se promueve el desempeño sobresaliente.				

Cómo podría la EDL contribuir al cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos de la SNR?

De qué manera considera usted que se podría mejorar la prestación de los servicios a cargo de la SNR?

¡Gracias por su participación!

ENCUESTA SOBRE EL PROCESO DE EDL EVALUADO

Con el propósito de conocer su opinión sobre el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral-EDL en la Superintendencia de Notariado y Registro, le solicito manifestar su grado de acuerdo o desacuerdo a las siguientes afirmaciones.

Cargo del Funcionario _____ Dependencia: _____
Antigüedad en la SNR _____

N°	AFIRMACIÓN	Muy de Acuerdo	De Acuerdo	En Desacuerdo	Muy en Desacuerdo
1	La EDL refleja su aporte al cumplimiento de los objetivos, metas y funciones a la dependencia donde labora.				
2	Durante el período de evaluación, el evaluador lo retroalimentó sobre su desempeño y comportamiento laboral.				
3	Ha recibido capacitación sobre el proceso de EDL.				
4	La evaluación de gestión por áreas o dependencias, que efectúa la Oficina de Control Interno, refleja el cumplimiento de las metas de la dependencia donde labora.				
5	La conformación de las Comisiones Evaluadoras se dio a conocer con oportunidad.				
6	La EDL es la herramienta con la cual se fundamenta la permanencia y retiro de los servidores de carrera administrativa.				
7	La EDL es objetiva, imparcial y fundada sobre el principio de equidad				
8	La EDL se ve afectada por causas ajenas a su desempeño.				
9	En el desarrollo del proceso de EDL, el jefe inmediato demostró compromiso con los términos y condiciones del mismo.				
10	Con los resultados de la EDL se promueve el desempeño sobresaliente				

Cómo podría la EDL contribuir al cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos de la SNR?

De qué manera considera usted que se podría mejorar la prestación de los servicios a cargo de la SNR?

¡Gracias por su participación!